



CODICE ETICO E DI CONDOTTA AZIENDALE



01. | INTRODUZIONE

Queste linee guida forniscono una breve panoramica delle norme fondamentali applicate nella nostra società. Per la loro stessa natura queste linee guida non possono rispondere a tutte le domande che potremmo trovarci ad affrontare nel lavoro, ma possono indicare i principi su cui fondare il proprio comportamento, non solo su ciò che è legalmente consentito ma soprattutto su ciò che per Themenos Progetti è eticamente corretto.

I NOSTRI VALORI

RISPETTO
INTEGRITA'
DILIGENZA
ECCELLENZA

I nostri standard di condotta aziendale si basano sui valori di Rispetto, Integrità, Diligenza ed Eccellenza, e riassumono il modo di condurre le nostre attività quotidiane. Molti dei nostri clienti, in particolare le Pubbliche Amministrazioni, possono disporre di regolamenti specifici o più restrittivi rispetto ai nostri, per questa ragione occorre da parte nostra informarsi sulle politiche etiche dei nostri clienti e partners, al fine di non creare conflitti tra i rispettivi regolamenti.

Il nostro lavoro ci pone costantemente in contatto con realtà aziendali e pubbliche amministrazioni, per mantenere fede al nostro impegno nei confronti dei valori di condotta aziendale, è necessario e indispensabile che ognuno di noi conduca le relazioni con i soggetti coinvolti nel rispetto della

normativa, dei contratti in essere e della veridicità. Qualsiasi dubbio in merito al rapporto lavorativo instaurato deve essere tempestivamente comunicato al fine di garantire il migliore svolgimento delle nostre attività professionali e i risultati attesi.

Il Codice etico e di condotta aziendale di Themenos Progetti è indirizzato a tutti i soci, i dipendenti, i collaboratori, ai fornitori, ai consulenti e a tutti coloro che intrattengono rapporti diretti o indiretti con la nostra società o che operano per nome e per conto di Themenos.

Tutti i destinatari sono tenuti alla conoscenza del codice etico e di condotta aziendale, alla sua diffusione e alla sua attuazione. Themenos Progetti si impegna alla diffusione del codice attraverso la pubblicazione sul proprio sito internet, in particolare si impegna a garantire la comprensione del presente Codice Etico attraverso chiarimenti e risposte alle domande e ai dubbi che possono sollevarsi nell'applicazione dello stesso.

Rispetto, Integrità, Diligenza e attenzione per l'Ambiente:
il nostro impegno quotidiano

IL MESSAGGIO DEL PRESIDENTE



Gentili colleghi, Soci e Dipendenti tutti,

Themenos Progetti è il partner affidabile e competitivo nella progettazione e in tutti gli ambiti ad essa connessi. Questa è la promessa che noi facciamo ai nostri Clienti, Partners e Stakeholder. In cambio di questa promessa noi chiediamo di riporre la loro fiducia in noi.

Per onorare la nostra promessa non possiamo non agire in modo corretto in ogni situazione, e le Linee guida di condotta aziendale rappresentano i nostri principi fondamentali su cui Themenos Progetti ha fondato le sue basi: Rispetto, Integrità, Diligenza ed Eccellenza.

Tutte le volte che non rispettiamo i nostri principi mettiamo in grave pericolo la nostra attività, la nostra società, la reputazione, la credibilità e i nostri colleghi. Ecco perché comportarsi in modo etico è fondamentale per il benessere della nostra società. Il successo di Themenos si fonda sui valori stabiliti nel nostro codice e sulla certezza che siamo all'altezza dei valori stabiliti. Sottolineo il valore etico e sociale del nostro lavoro, noi produciamo spazi che

saranno vissuti, la loro qualità ha un valore sociale; i nostri clienti ci delegano le decisioni tecniche: le nostre scelte producono costi, consumo di risorse, qualità e sicurezza degli ambienti di vita e di lavoro; dobbiamo sentire il valore e la responsabilità morale di ogni scelta.

Chiedo ad ognuno di voi di leggere attentamente e di impegnarsi personalmente a perseguire i nostri principi individuati in questo Codice, affinché la nostra società possa continuare la sua crescita ed evoluzione ed onorare la nostra promessa.

Se avete dubbi sugli argomenti trattati in queste Linee guida potete scrivere o parlare in modo diretto con me.

Ricordiamoci che ciascuno di noi fa la differenza.

Vi ringrazio per il sostegno ed apprezzamento molto impegnativo di tutti verso Themenos!

*Giovanni Federico
Presidente*

Siate consapevoli e responsabili del ruolo che vi contraddistingue

I RUOLI SPECIALI IN THEMENOS PROGETTI

Tutti i Supervisor di Themenos Progetti (head Project manager, project manager, head structural engineering) e tutti coloro che hanno ruoli di coordinamento hanno lo speciale compito di supervisionare le best practice ed assicurarsi che le risorse affidate abbiano un comportamento in linea con il presente codice di condotta.

- Dovranno rappresentare un modello di riferimento dei nostri principi ispiratori
- Dovranno assicurarsi che le risorse comprendano e seguano gli stessi principi fondamentali
- Dovranno avviare un'attività di monitoraggio del lavoro per assicurarsi che tutto il team agisca in maniera coerente con i nostri standard, le nostre politiche e la legge.

Dare l'esempio con la propria condotta è il primo dovere di ogni Manager. Non possiamo dispensare consigli pratici e principi di etica ed integrità se prima non applichiamo le stesse regole ai nostri comportamenti. Creiamo un ambiente di lavoro confortevole in cui domande e dubbi possano essere espressi liberamente ed apertamente. Impariamo ad ascoltare le preoccupazioni ed a gestire i conflitti mantenendo la riservatezza: è il primo passo verso la corretta gestione delle criticità.

SE SEI UN SUPERVISORE O UN MANAGER

Cosa devi fare e cosa ci aspettiamo da te:

- Assicurati che il tuo team segua gli standard di condotta aziendale, la politica aziendale e le leggi.
- Sii un modello dei nostri valori per il tuo team e per la società.
- Dovrai monitorare il lavoro svolto sotto la tua supervisione affinché sia conforme ai nostri standard, alla legge e alle nostre politiche aziendali.

Usiamo il buon senso, sempre

COMUNICHIAMO, E' IMPORTANTE!

Per mantenere alta la reputazione che la società ha costruito nel tempo è necessario che ogni risorsa, che sia Manager, Supervisore, Coordinatore o dipendente, comunichi attivamente la presenza di una criticità. Nessuno si aspetta che i problemi difficili si risolvano da soli o vengano affidati solo ad un soggetto, ma ci si aspetta una comunicazione attiva del problema ed una condivisione, tale da consentire alla società di intervenire in modo concreto prima che una criticità diventi un vero e proprio problema da risolvere.

Il buon senso sarà per noi una guida sicura.



COSA FACCIAMO DAVANTI AD UN DILEMMA ETICO?

Ogni soggetto interessato dovrà segnalare le azioni di violazione del Codice o la condotta che possa ritenersi violazione delle normative al proprio Supervisore o Manager.

Applichiamo una severa politica di "non ritorsione, non discriminazione e di non penalizzazione" nei confronti di chi in buona fede effettua una segnalazione o manifesta un dubbio nei processi di condotta aziendale al proprio manager o supervisore.

Se poi vieni a conoscenza di un fatto grave che riguardi la corruzione puoi fare una segnalazione nel totale anonimato usando il nostro sistema di Whistleblowing, all'interno del nostro sito aziendale.



Chiedi aiuto al tuo Manager di riferimento o al tuo Supervisore.

Puoi fare una segnalazione nel totale anonimato usando il nostro sistema di Whistleblowing, all'interno del nostro sito aziendale.

Al fine di perseguire gli obiettivi di prevenzione, identificazione e segnalazione delle potenziali violazioni Themenos Progetti si è dotata di un sistema di segnalazioni anticorruzione, il Whistleblowing, raggiungibile dal nostro sito web aziendale, attraverso il quale è possibile, nel totale anonimato, segnalare qualsiasi violazione o potenziale violazione in ambito di corruzione.



Presta la massima attenzione al Regolamento Whistleblowing di Themenos Progetti, puoi consultarlo nella sezione dedicata al Whistleblowing sul nostro sito aziendale, themenosprogetti.com.

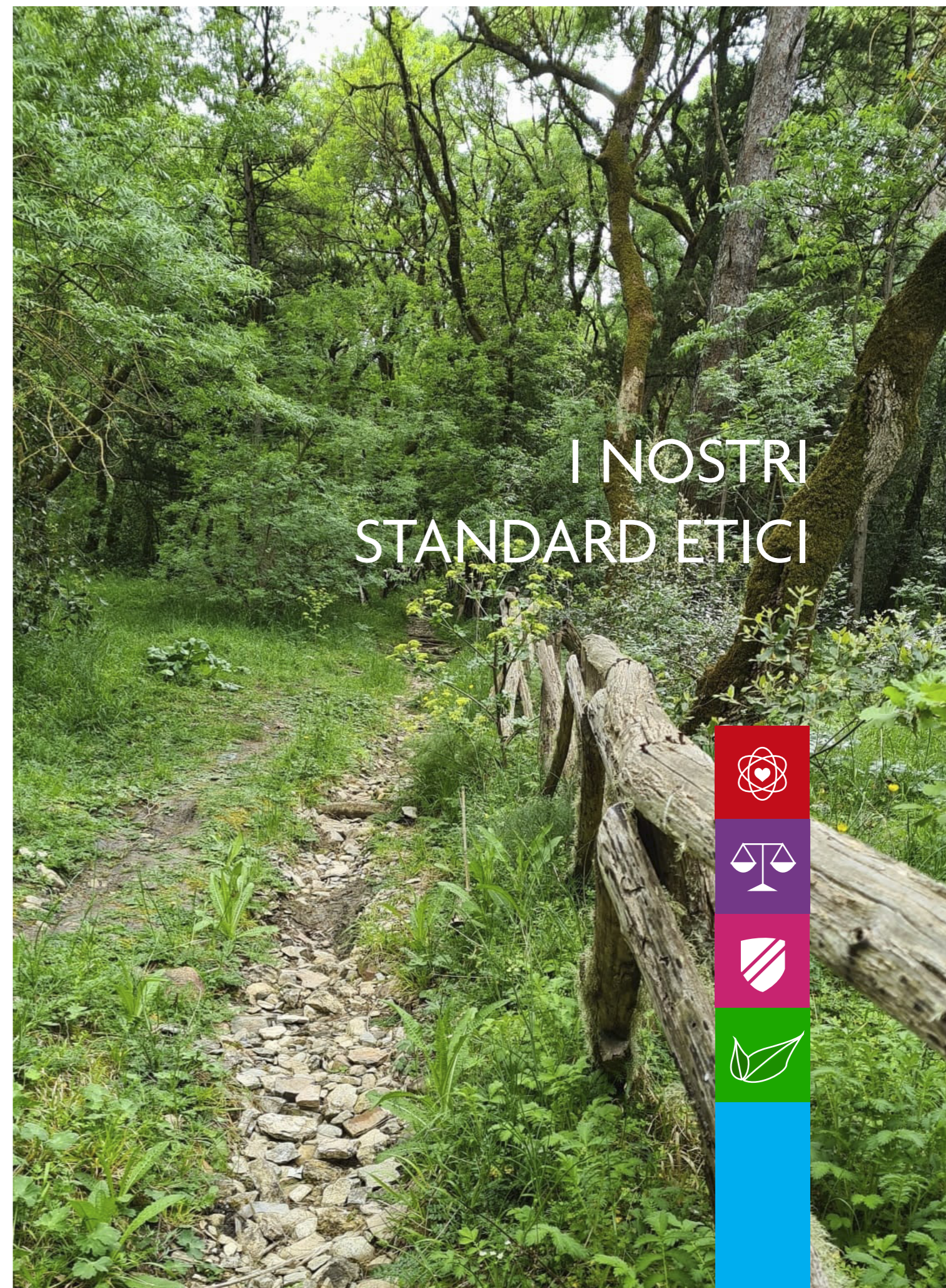
I provvedimenti

LE NOSTRE AZIONI

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e potrà determinare, a seconda dei casi, l'applicazione delle sanzioni e dei provvedimenti disciplinari previsti dai Contratti o la risoluzione del rapporto lavorativo.

Themenos potrà prendere gli opportuni provvedimenti nei confronti di coloro le cui azioni siano risultate in violazione del presente Codice Etico.

I provvedimenti disciplinari verso i dipendenti potranno comprendere, secondo le previsioni del contratto collettivo degli studi professionali applicati, il richiamo verbale o scritto fino alla sospensione o la risoluzione del rapporto di lavoro.



I NOSTRI
STANDARD ETICI





Agiamo tenendo conto delle idee e dei valori altrui

02. | IL RISPETTO

IL RISPETTO GENERA FIDUCIA

Il Rispetto è il primo nostro valore.

Noi agiamo tenendo conto delle idee e dei valori altrui. Rispettiamo la libertà individuale e crediamo nella diversità come valore.

Il Rispetto è il primo nostro valore. Il rispetto genera fiducia e aumenta il lavoro di squadra. In Themenos Progetti tutti devono essere trattati con dignità e rispetto, qualsiasi ruolo essi abbiano. I comportamenti non adeguati non sono conformi ai nostri standard di condotta aziendale e per questa ragione saranno considerati inaccettabili.

Nel nostro ambiente di lavoro non c'è spazio per la discriminazione, per le ostilità e le avversioni verso qualcuno; colore, etnia, genere, età, disabilità, religione, livello di istruzione o qualsiasi altra caratteristica che possa essere considerata discriminante. Consideriamo inaccettabili i comportamenti minacciosi, di intimidazione, di ritorsione, di derisione, volgari o sessualmente espliciti, inoltre si considerano inaccettabili i pettegolezzi, denigrazione e il mancato rispetto dei propri spazi personali. Consideriamo inaccettabili alcool e droghe perché possono influenzare le nostre scelte e mettere a repentaglio l'organizzazione e la comunità. Mentre sei al lavoro riteniamo corretto che tu sia sobrio e libero dall'influenza di droghe o qualsiasi sostanza che può influenzare il tuo operato e le tue relazioni lavorative.

Riconosciamo che in talune occasioni festive possiamo servire e bere bevande alcoliche, riteniamo accettabili le occasioni lontane dalle ore di lavoro o preventivamente programmate come post-lavoro, in modo da non pregiudicare il giudizio o la prestazione professionale richiesta.

La nostra politica previene le molestie e il bullismo. Non tolleriamo azioni di molestie sul posto di lavoro, sia che provengano dall'interno sia che provengano dall'esterno. Le molestie di qualsiasi natura esse siano creano un ambiente di lavoro ostile e privo del rispetto reciproco, se assumi una condotta sgradevole o se osservi una molestia e non la affronti puoi essere ritenuto responsabile.

Nelle decisioni relative al personale, come la selezione, l'assunzione, la promozione, il cambio di ruolo, gli aspetti retributivi siamo guidati dal principio delle pari opportunità, da criteri di performance e competenza. Themenos Progetti non avvia alcun rapporto di lavoro con soggetti coinvolti in fatti o condotte delittuose.

La società si impegna a mantenere l'ambiente di lavoro sano e rispettoso di tutti gli individui che vi partecipano e nei confronti di tutti i clienti e partners. Sosteniamo la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, e ci aspettiamo che tutti i soggetti coinvolti nelle nostre attività condividano questi valori.

WE RESPECT!

Themenos Progetti S.r.l. attua il principio della valorizzazione del capitale umano attraverso criteri meritocratici, di competenze professionali, di correttezza, di comportamento, di onestà e fiducia, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità, riconoscendo la diversità come un fattore di crescita e arricchimento di tutto il gruppo di lavoro.



La nostra Politica sulla Diversità, l'Inclusione e la Parità di Genere



Il nostro impegno per i Diritti Umani

Puoi visualizzare le nostre Politiche sul nostro sito aziendale themenosprogetti.com

Il successo della nostra società si basa sulla fiducia



03. | L'INTEGRITÀ

SALVAGUARDIAMO LA FIDUCIA CON LA CORRETTEZZA E L'INTEGRITÀ

Il successo della nostra società si basa sulla fiducia che i nostri clienti e partners hanno riposto in noi. Una fiducia che si può e si deve salvaguardare con la correttezza e l'integrità. È il valore che ci consente di seguire sempre la giusta via, la correttezza necessaria a trattare in modo onesto ed equo, tutti, anche i nostri concorrenti.

LA RISERVATEZZA

L'integrità impone la riservatezza.

Che siano informazioni di carattere professionale o private, essere integri significa essere correttamente riservati e non divulgare informazioni che possano nuocere il singolo o l'intera società.

Spesso i nostri clienti e partners sottoscrivono con la nostra società obblighi di riservatezza (come accordi di non divulgazione, conversazioni verbali con clienti o fornitori o di terze parti) l'integrità costringe ogni individuo a mantenere fede agli accordi stipulati, senza divulgare a terzi, informazioni che possono nuocere le attività lavorative.

La riservatezza è un valore essenziale all'interno di una società, ma essere riservati non significa non comunicare le proprie perplessità o i propri dubbi,

non significa non vedere pratiche scorrette, ma significa piuttosto sapere individuare le informazioni utili da condividere da quelle nocive.

Per noi di Themenos la riservatezza è un valore fondamentale. Ognuno di noi è tenuto a mantenere la riservatezza sui segreti commerciali e aziendali, sulle informazioni relative ai progetti in corso, alle gare cui stiamo partecipando, oppure dettagli economici o produttivi che possono danneggiare la società con la loro diffusione.



La riservatezza discende da due norme fondamentali art. 2105 Codice Civile (dovere di fedeltà) e l'art. 2125 Codice Civile (patto di non concorrenza).



Trasparenza e correttezza anche quando comunichiamo

TRASPARENZA E TRACCIABILITA'

Fondamento dell'integrità individuale o collettiva è la trasparenza e la tracciabilità.

Tutti i processi aziendali, le operazioni svolte per nome e per conto di Themenos Progetti, sono tracciati attraverso una documentazione cartacea o digitale, attraverso la quale è possibile controllare e verificare la correttezza, la veridicità e la completezza delle informazioni, ai fini della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

SOCIAL MEDIA

Blog, social network sono considerati momenti di libertà espressiva, tutti hanno il diritto di formulare, esprimere e diffondere il proprio pensiero.

Ma quando il nostro pensiero non è in linea con le aspettative della nostra azienda?

Calunnie, diffamazioni, parole offensive o minacciose contro l'ambiente di lavoro possono costituire un reato penale. Ben diverso argomentare con toni consoni alla propria attività e usare cautela nell'esprimere un disappunto, apertamente. Ricordiamoci che internet non è semplicemente una piattaforma ristretta di condivisione, ma è un network le cui potenzialità sono di natura globale. In questo caso la riservatezza è fondamentale. Non utilizzare informazioni riservate, che siano della società o di terze parti, senza il previo consenso, astenersi dall'utilizzare, rivelare o sottintendere informazioni confidenziali dei dipendenti, colleghi, soci o clienti, a proposito di lavori, produzioni, affari o su clienti.

Manteniamo un comportamento adeguato alla cultura aziendale, alla sicurezza informatica dei nostri dati e ai valori che perseguiamo con impegno.



Themenos Progetti è presente sul web, e dispone di due indirizzi aziendali sulla piattaforma LinkedIn e Instagram, possiamo condividere con tutti informazioni e immagini che riguardano la nostra attività, nel farlo manteniamo un comportamento adeguato alla cultura aziendale, alla sicurezza informatica dei nostri dati e ai valori che perseguiamo con impegno.



Non compromettiamo la nostra affidabilità



IL CONFLITTO DI INTERESSE

I conflitti di interesse si verificano quando i propri interessi personali possono compromettere l'affidabilità della nostra società. Prestiamo la massima attenzione al fine di evitare conflitti tra interessi privati e lavorativi, anche nella loro semplice apparenza.

Talvolta si possono verificare condizioni di apparente conflitto di interessi, che, seppure non siano concrete, generano dinamiche che hanno un risultato nocivo per la nostra credibilità. Dichiariamo e informiamo il nostro Supervisore, il nostro Manager se riteniamo possano sussistere possibili conflitti di interesse.

I conflitti di interesse non rappresentano sempre un problema se rivelati in anticipo e qualora non pregiudichino il proprio giudizio, la capacità lavorativa, le attività della società e non creino una parvenza di illecito.

Ogni destinatario del Codice Etico e di Condotta aziendale ha il dovere e l'obbligo di non partecipare ad attività, dirette o indirette, che si pongano in situazione di diretta concorrenza con la società

REGALI E PAGAMENTI IMPROPRI

Noi in Themenos abbiamo a cuore i nostri clienti e partners, la nostra area commerciale di marketing promuove la fiducia tra fornitori, clienti e partner attraverso lo scambio di regali e o ospitalità.

Questo avviene prevalentemente durante le festività natalizie, dove queste abitudini fanno parte del rapporto commerciale tra Themenos e i nostri clienti e partners.

QUANDO UN REGALO E' INAPPROPRIATO?

Regali, di qualsiasi natura, possono essere inappropriati, nel peggiore dei casi, essere percepiti come una tangente.

Per questa ragione si segnala che regali o favori non sono appropriati se:

- ▶ Creano un obbligo
- ▶ Ha l'intento di influenzare una decisione commerciale, professionale o in generale lavorativa.

Nell'ipotesi che si possano configurare situazioni di conflitto di interesse, il soggetto coinvolto è tenuto ad informare tempestivamente il proprio supervisore o manager oppure segnalare la criticità attraverso il sistema di Whistleblowing, sul nostro sito aziendale themenosprogetti.com.



La veridicità e la collaborazione sono i fondamenti dei nostri rapporti

RAPPORTI CON LA P.A.

Themenos Progetti opera costantemente con le Istituzioni e con la Pubblica Amministrazione secondo principi di collaborazione, correttezza, indipendenza, completezza, veridicità e trasparenza.

Tutte le informazioni che i destinatari trasmettono alla Pubblica Amministrazione, nell'ambito delle funzioni e delle attività svolte, per nostro conto o dei suoi clienti, devono essere adeguatamente verificate al fine di garantirne la veridicità. Non è consentito in alcun caso offrire danaro o benefici di qualsiasi utilità a funzionari e dipendenti della Pubblica Amministrazione.

Tutti i Dipendenti e Collaboratori, anche esterni, che abbiano contatti in nome e per conto della Società, con membri della Pubblica Amministrazione ed Enti Locali, sono tenuti a seguire le seguenti prescrizioni di carattere etico – comportamentale.

In particolare è fatto divieto di:

- *promettere o effettuare erogazioni in denaro a favore di rappresentanti della Pubblica Amministrazione ed Enti Locali, italiani o stranieri, per finalità diverse da quelle istituzionali e di servizio;*
- *distribuire omaggi e regali al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale (vale a dire ogni forma di regalo offerto eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolto ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività aziendale);*
- *favorire, nei processi d'acquisto, collaboratori, fornitori, consulenti o altri soggetti terzi in quanto indicati da rappresentanti della Pubblica Amministrazione ed Enti Locali, italiani o stranieri, come condizione per lo svolgimento di successive attività;*
- *fornire o promettere di rilasciare informazioni e/o documenti riservati*



Le sopra elencate prescrizioni si intendono estese anche ai rapporti indiretti attraverso parenti, affini ed amici.

Il cliente che sceglie Themenos Progetti fa una scelta sulla base delle nostre competenze e sulla nostra diligente professionalità



FACCIAMO SEMPRE DEL NOSTRO MEGLIO, SOCIALMENTE E PROFESSIONALMENTE

04. | DILIGENZA

TUTELA DELLA PRIVACY E RISPETTO DEL GDPR


Rispettiamo la privacy dei singoli individui e manteniamo la riservatezza nei confronti dei nostri clienti. Riduciamo al minimo la raccolta dei dati personali e siamo trasparenti su come li utilizzeremo.

L'accesso ai dati sensibili dei nostri dipendenti e collaboratori è ad esclusivo uso solo delle risorse amministrative che si occupano del personale, nessun accesso diverso è autorizzato da altri soggetti.

Proteggiamo i nostri dati personali nel rispetto delle leggi sulla privacy, e garantiamo la protezione degli stessi attraverso l'uso di password.

Nessun destinatario del presente Codice Etico può diffondere informazioni personali di altri soggetti, di società terze, partner commerciali o di soggetti terzi, né pubblicare dati riservati di soggetti terzi, senza che queste non siano prima autorizzate in forma scritta, ed in ogni caso Themenos Progetti controllerà che le informazioni divulgate non pregiudichino la società la sua reputazione e i suoi rapporti commerciali e finanziari.

Assicuriamo la massima riservatezza a tutti i nostri dipendenti e collaboratori, ai soci e ai partner, ad ogni soggetto coinvolto nelle attività di Themenos Progetti, e nel quadro delle reciproche relazioni, ci impegniamo a rispettare la normativa vigente in materia di dati personali.

 Themenos Progetti rispetta la normativa in materia dei dati personali, Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003, così come modificati dal D. Lgs. 101/2018.

Qualora ti trovassi in una situazione di dubbio, durante le tue operazioni lavorative, puoi parlarne con il tuo supervisore o il tuo manager di riferimento, per ricevere assistenza nel trattamento di tali informazioni.



La nostra Politica per il trattamento e la protezione dei dati personali qui.



Il Know-how è il nostro patrimonio culturale

LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E LA PROTEZIONE DEL NOSTRO ASSET

Sostenere il valore dell'integrità significa adoperare il buon senso e fare la cosa giusta anche quando pensiamo che nessuno ci stia guardando.

Ciò include le risorse aziendali, sia materiali e immateriali, la nostra rete di computer, le risorse e i dispositivi tecnologici. Abbiamo il dovere di salvaguardare questi beni, usarli in modo efficiente e legittimo.

Utilizziamo solo sistemi, dispositivi e account che siano preventivamente autorizzati dalla società, non lasciamo incustoditi i dispositivi materiali di proprietà della società e non condividiamo nomi degli account e password della società con terzi esterni alla nostra sfera lavorativa.

In Themenos abbiamo a disposizione software, account e dispositivi di varia natura adeguati ad ogni scopo o situazione inerente la nostra professione, puoi chiedere di utilizzare ciò di cui necessiti senza indugio, perché riponiamo nel tuo operato la massima fiducia.

Occasionalmente la nostra politica acconsente all'uso delle attrezzature proprie, purché queste siano in linea con le nostre politiche aziendali e non siano utilizzate per commettere illeciti o reati o divulgare informazioni commerciali o confidenziali.

Il nostro know-how è il nostro patrimonio culturale ed è necessario proteggerlo.

In talune occasioni lavorative, e durante i rapporti lavorativi con i nostri clienti, si rende necessario condividere dati e processi interni per il cui trattamento sono stati espressamente autorizzati da contratti e accordi commerciali, gli stessi dati non potranno in alcun modo essere utilizzati a proprio beneficio o divulgati senza autorizzazione.



LA MAIL AZIENDALE

Ogni componente di Themenos Progetti ha un proprio account personale aziendale, quale strumento funzionale alle attività lavorative.

Il suo utilizzo dovrà avvenire nel rispetto della diligenza e della correttezza, delle Policy aziendali e del presente Codice.

Il nostro account aziendale è finalizzato alle attività lavorative ed è espressamente vietato farne un uso privato o per altri scopi, diversi dalla sua funzione.

Proteggiamo il nostro lavoro e quello degli altri



LA PROPRIETA' INTELLETTUALE

Siamo progettisti, per noi la proprietà intellettuale è più di un principio giuridico.

Le opere e i progetti di architettura sono tutelati dal diritto d'autore, in ambito nazionale dalla Legge 633/41.

E' la nostra creatività quella che proteggiamo, con orgoglio e con decisione, dalla copia non autorizzata all'uso di progetti e concept indebitamente attribuiti a terzi.

Non alteriamo, o modifichiamo progetti, brevetti ed opere, che non siano già stati preventivamente autorizzati perché parti di un processo progettuale di modifica o di revisione, e non alteriamo in alcun modo opere, progetti o dati di qualsiasi natura di terzi.

Proteggiamo il nostro lavoro e quello degli altri.

LA CONCORRENZA LEALE

E' indispensabile essere diligenti durante le operazioni lavorative.

Questo è il valore che ci consente la differenza rispetto ai nostri concorrenti e fornisce sempre il migliore risultato. Il cliente che sceglie Themenos Progetti fa una scelta sulla base delle nostre competenze e sulla nostra diligente professionalità nel condurre a termine il nostro lavoro. Mantenere i rapporti in modo corretto e diligente è fondamentale per limitare rischi di corruzione.

Noi in Themenos Progetti apprezziamo e sproniamo la concorrenza leale. Un sistema aziendale libero da attività illecite, corruzione e slealtà aiutano i servizi offerti e aumentano la nostra competitività.

Seguiamo con attenzione le leggi antitrust e antiriciclaggio, osserviamo rigorosamente tutte le disposizioni legislative sulla concorrenza e i regolamenti interni della nostra clientela. Obiettivo della nostra società è mantenere i rapporti con i clienti orientati alla correttezza e trasparenza, per questa ragione il valore della diligenza nell'ambito della concorrenza è imprescindibile.

Ci impegniamo affinché nell'esecuzione dei rapporti di concorrenza a non danneggiare in alcun modo i nostri competitor, ripudiando qualsiasi operazione che comprometta l'esercizio regolare della concorrenza leale.



Verifichiamo che tutte le società pubbliche e private, che entrano in contatto con noi siano consapevoli dei regolamenti e delle leggi contro la corruzione e l'antiriciclaggio.



Al centro della nostra promessa di affidabilità

05. | COSTRUIAMO INSIEME UNA REALTÀ ECCELLENTE L'ECCELLENZA

Costruire insieme un'attività che motiva una produzione di servizi migliori e di alta qualità significa perseguire risultati d'eccellenza.

Raggiungere questo risultato significa che tu faccia sempre del tuo meglio per ridurre le criticità.

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Mantenere il luogo di lavoro sicuro e salutare è indispensabile, per te e per la comunità di Themenos. Noi non ci limitiamo al solo controllo delle politiche ambientali nell'ambito della nostra professione, ma le applichiamo con attenzione anche all'interno della nostra comunità.

Il nostro impegno nei confronti dell'ambiente è un valore d'eccellenza che ci contraddistingue dai nostri competitor.

Il tema della tutela dell'ambiente è molto sentito in Themenos Progetti, per questa ragione la nostra società si impegna a salvaguardare l'ambiente attraverso l'applicazione delle nostre best practice ambientali, nell'uso di plastiche solo compostabili,

nella riduzione delle materie non riciclabili, nel riutilizzo e nella correttezza del riciclo.

Promuoviamo attivamente lo sviluppo sostenibile anche nella nostra attività progettuale attraverso l'uso di criteri responsabili e sostenibili e dal minimo impatto ambientale.

THEMENOS ANIMA GREEN

Il nostro impegno per l'ambiente

Puoi consultarlo nel nostro sito aziendale
themenosprogetti.com



La nostra condotta è la nostra eccellenza.

Noi richiediamo i più alti standard etici di condotta aziendale perché siamo certi che solo la buona condotta può garantire il successo di una società.



themenosprogetti.com

themenos@themenosprogetti.com
themenosprogetti@pec.it

+39 091 525769
+39 02 49413678

90146 | Palermo Via A. De Gasperi, 70
20155 | Milano Viale Certosa, 58

P. Iva 05077120821

Aggiornato il 21/03/2023

