

WE RESPECT

YOUR

RIGHTS

AND

THE

RIGHTS



# 00 | INTRODUZIONE



IL RISPETTO PER I DIRITTI UMANI È L'ELEMENTO FONDAMENTALE PER RAGGIUNGERE L'ECCELLENZA E PERSEGUIRE GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Il presente documento, in linea con il nostro Codice Etico e di Condotta aziendale, definisce le linee guida e gli indirizzi della Themenos Progetti S.r.l. per promuovere, garantire e proteggere i diritti umani, nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e internazionali.

Valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia sono i principi ispiratori della nostra politica del personale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alla diversità.

Il rispetto dei Diritti Umani è considerato l'elemento fondante delle nostre Policy, riconoscendo ogni individuo come unico e diverso e valorizzandone quotidianamente le esperienze, le capacità e le qualità.

Con questa Policy per i Diritti Umani, intendiamo:

- Rispettare i Diritti Umani
- Vigilare sull'applicazione della nostra Policy
- Promuovere comportamenti in linea con le nostre politiche
- Mantenere aggiornate le nostre Policy

Ci assumiamo l'impegno di vigilare su questa Policy promuovendo comportamenti di inclusività e di non discriminazione, ispirando le nostre attività alla promozione dell'individuo.

Le nostre best practice sono orientate alla creazione di valore, a vantaggio dei nostri clienti, dipendenti, collaboratori e fornitori, nel pieno rispetto dei diritti di ognuno di essi, alla creazione dello sviluppo del territorio e delle comunità in modo consapevole e sostenibile.

Per Themenos Progetti è un "obbligo morale e di impresa" costruire attraverso la propria attività risposte adeguate al cambiamento sociale e ambientale. Ci impegniamo, pertanto, ad intervenire prontamente e a prevenire gli impatti negativi sui diritti umani e sullo stato di benessere della comunità.

Nell'ottica delle nostre best practice teniamo in grande considerazione i criteri ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) tra cui il tema dei Diritti Umani, puntando alla diffusione e alla comunicazione delle nostre linee guida, per rendere la nostra società e la nostra attività più inclusiva e resiliente.

**Eliana Federico,**  
Vicepresidente Themenos Progetti S.r.l.



# 01 IL QUADRO DI RIFERIMENTO

QUESTA POLICY SUPPORTA E APPLICA I VALORI FONDAMENTALI EMANATI DALLE ORGANIZZAZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI IN TEMA DI DIRITTI UMANI.

Themenos Progetti S.r.l. supporta e applica i principi fondanti di:

- La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU);
- La Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- Le Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile e i relativi obiettivi (SDGs);
- La convenzione dell'ONU sui diritti dei bambini;

Inoltre, la società applica i principi individuati nelle Policy interne:

- Il Codice Etico e di Condotta aziendale;
- L'impegno per la Sostenibilità;
- Policy per la diversità, l'inclusione e la Parità di Genere;
- Impegno alla Tolleranza zero alla corruzione;

# 02 I PRINCIPI APPLICATI

IL VALORE DEI DIRITTI UMANI E I CRITERI ESG

Nel quadro delle nostre attività professionali ci impegniamo ad adottare una politica di controllo in materia dei diritti umani al fine di prevenire e gestire le eventuali situazioni sfavorevoli dirette o indirette.

Tale impegno trova fondamento nel nostro principio ispiratore sulla diversità e l'inclusione.

Crediamo, infatti, che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico poiché conduce ad un arricchimento culturale e ad una apertura professionale favorevole alla cooperazione e alla collaborazione.

Il valore della diversità e la protezione dei diritti umani si concretizza nell'incoraggiamento alla libera espressione al fine di potere realizzare il proprio potenziale e aumentare la motivazione.

Ciascuno può raggiungere le proprie ambizioni, in linea con i nostri principi e fondamenti già espressi nel nostro Codice Etico e di Condotta aziendale.

Per garantire un risultato d'eccellenza la nostra società si impegna a verificare che tutti i dipendenti, manager, collaboratori e personale di supporto

esterno, sia sempre all'interno di una condizione lavorativa idonea, nel rispetto della propria dignità personale, nella non discriminazione, nella salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro nel quale opera.

Consapevoli della nostra possibile influenza nel contesto lavorativo, ci poniamo come promotori del rispetto dei diritti e delle libertà dell'uomo, operando in maniera responsabile e adottando una strategia di comunicazione capillare dei nostri principi e valori.

Nell'ottica di perseguire l'eccellenza, ci impegniamo ad integrare nelle nostre pratiche i criteri ESG (Ambiente, Sociale e Governance) tra i quali, esige la nostra massima attenzione, il rispetto dei diritti umani.



## 03 IL NOSTRO INTERVENTO

I seguenti impegni guidano la nostra società nella gestione degli impatti sui diritti dell'uomo e nella tutela degli stessi nelle strategie di business e di lavoro.

### NON DISCRIMINARE

Contrastiamo ogni forma di discriminazione, in termini di genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale e appartenenza politica o sindacale.

Riconosciamo il diritto dei nostri lavoratori di partecipare e formare organizzazioni o associazioni, di aderire agli organismi sindacali, nel rispetto delle legislazioni applicabili.

Non discriminiamo i lavoratori che aderiscono alle organizzazioni sindacali, ma tutt'altro cogliamo in queste pratiche l'occasione di dialogo.

Ci impegniamo tutti a trattare gli altri con rispetto ed equità, e garantiamo la continua vigilanza affinché ogni singolo individuo sia tenuto in considerazione ed abbia da parte di tutta la società il massimo rispetto.

Tutti possono godere dei medesimi riconoscimenti, siano essi di natura economica o di natura professionale, poiché in Themenos ogni decisione sui rapporti lavorativi è basata su criteri di equità e oggettività, non essendo tollerate forme di discriminazione.

Inoltre, la nostra società, contrasta qualsiasi atteggiamento lesivo della persona, comprese le molestie, intimidazioni, minacce, coercizioni, offese e bullismo.

### SALUTE E SICUREZZA

Garantiamo con il massimo impegno un luogo di lavoro sicuro e salutare, ispirandoci ai più elevati standard di sicurezza. Ci impegniamo a fornire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, promuovendo la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e garantendo che i lavoratori siano adeguatamente formati e in possesso delle competenze e idoneità necessarie per lo svolgimento delle mansioni assegnate.

### MIGLIORI CONDIZIONI DI LAVORO

Ci impegniamo a garantire una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione previsti dai Contratti Collettivi di lavoro professionali nazionali, garantendo altresì pari opportunità di genere e massimo sostegno alle nostre risorse, favorendo equilibrio

tra vita professionale e vita privata.

Supportiamo i nostri lavoratori nello sviluppo delle competenze, al fine di raggiungere pienamente le loro potenzialità e assicurare, così, il loro miglior contributo all'organizzazione.

La nostra società offre condizioni di vita e di impiego eque e favorevoli, nel rispetto delle leggi applicabili in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie e benefit. Si impegna a corrispondere retribuzioni che soddisfino i minimi salariali previsti dalle leggi applicabili e dagli accordi collettivi. Le retribuzioni sono pagate direttamente ai lavoratori, regolarmente e senza ritardo.

### ABOLIZIONE DEL LAVORO MINORILE

La nostra società non ricorre al lavoro minorile o forzato e si impegna a contrastare tale pratica in tutte le sue forme.

Proibiamo qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato, illegale, così come la schiavitù e la tratta di esseri umani. I lavoratori non sono tenuti a sostenere spese, effettuare depositi in denaro o a consegnare i propri documenti di identità per poter svolgere il lavoro assegnato, né sono soggetti a restrizioni della loro libertà di movimento, salvo che per ragioni oggettive di sicurezza.

### PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ci impegniamo a tutelare il diritto alla privacy, di ogni socio, dipendente, cliente e fornitore. Appliciamo con impegno la nostra Politica sulla Privacy, così come previsto dalla normativa vigente. La nostra società si impegna attivamente alla prote-

zione dei dati personali dei nostri dipendenti, riconosciamo le loro libertà personali e non divulghiamo, come dai principi riconosciuti per legge, dati e informazioni inerenti la vita privata.

La nostra Policy sulla Privacy comprende sia il trattamento dei dati durante i processi lavorativi, sia il trattamento dei dati personali per le finalità previste dai nostri processi lavorativi.

### INCLUSIVITA'

In linea con la nostra Policy sulla diversità, inclusione e parità di genere, la nostra società garantisce sempre un'offerta professionale di servizi di ingegneria e architettura accessibili ad ogni tipologia di cliente, senza nessuna discriminazione.

### SOSTENIBILITA' SOCIALE

Ci impegniamo con serietà alla sostenibilità sociale della nostra comunità, attraverso iniziative di supporto, azioni solidali a sostegno delle attività a rischio e la promozione per la salvaguardia dell'ambiente.

Il nostro prossimo impegno per la sostenibilità 2023

> **Adottiamo gli alveari** con il progetto delle api e della biodiversità della **3Bee**

> **Rispondiamo** al "grido d'aiuto" della **Cuoche Combattenti**



themenosprogetti.com  
themenos@themenosprogetti.com  
themenosprogetti@pec.it  
+39 091 525769  
+39 02 49413678  
90146 | Palermo Via A. De Gasperi, 70  
20155 | Milano Viale Certosa, 58  
P. Iva 05077120821

Aggiornato il 06/07/2022